

江苏省机关事务管理局 江苏省教育厅 江苏省卫生健康委员会

苏事管〔2021〕64号

关于开展“十三五”省属高校和医疗卫生 机构节能工作考核评价的通知

省属各高校、各医疗卫生机构：

为贯彻落实《公共机构节能条例》和《江苏省公共机构节能管理办法》有关要求，根据《江苏省高等学校节约能源资源工作考核评价办法》（苏事管〔2014〕86号）和《江苏省省属医疗卫生机构节约能源资源工作考核评价办法》（苏事管〔2018〕77号），省机关事务管理局、教育厅、卫生健康委员会决定对省属高校和医疗卫生机构“十三五”节能工作进行考核评价，现将有关事项

通知如下：

一、考评目的

深入了解掌握各单位“十三五”节能目标任务完成情况，总结梳理节能工作中好的做法，分析存在的问题，研究制定改进措施，推动省属高校和医疗卫生机构节能工作高质量发展。

二、考评内容

重点考评省属高校和医疗卫生机构“十三五”节能工作开展情况及成效（具体考核评价标准见附件1、2）。

三、考评方式

采取自查自评、集中审核考评材料相结合的方式。省属高校由省机关事务管理局、省教育厅联合组织实施，省高校后勤协会承办；省属医疗卫生机构由省卫生健康委员会牵头组织实施，省机关事务管理局参与指导。

四、实施步骤

（一）自查自评。9月15日前，省属高校和医疗卫生机构组织对照考评标准和要求，开展自查自评，并撰写自查自评报告。

（二）集中考评。9月底前，完成省属高校和医疗卫生机构集中考核评价。

（三）通报结果。10月底前，对考评情况进行总结梳理，分析各单位贯彻落实《江苏省公共机构节约能源资源工作“十三五”规划》情况和推进节能工作中好的做法及存在的问题、原因，研究改进措施，通报考评结果。

五、其他事项

1、10月8日前，省属高校将自查自评报告、自评打分表和相关佐证材料照片、扫描件或PDF文档等电子版，报省教育厅（邮箱jiangshf@ec.js.edu.cn，联系人：姜士枫，联系电话：025-83335547）；省属医疗卫生机构报省卫生健康委员会（邮箱zhangli_wjw@js.gov.cn，联系人：张力，联系电话：025-83620591）。

2、各单位可在省机关事务管理局门户网站（<http://www.jsglj.gov.cn/>）“公共机构节能”栏目，下载相应考评标准和评分细则。

附件：1. 江苏省省属高等学校“十三五”节约能源资源工作考核评价标准

2. 江苏省省属医疗卫生机构“十三五”节约能源资源工作考核评价标准



2021年8月16日

附件 1

江苏省高等学校“十三五”节约能源资源工作 考核评价标准

江苏省机关事务管理局

江苏省教育厅

江苏省工业和信息化厅

2021 年 7 月

江苏省高等学校节约能源资源工作考核评价标准

高校名称：

考评得分：

项目	评分标准	分值	评分依据	得分
节能目标 15分	完成人均综合能耗下降11%目标得5分，下降10%目标得4分，下降9%目标得3分。	5	核对“十三五”能耗水耗状况	
	完成单位建筑面积能耗下降10%目标得5分，下降9%目标得4分，下降8%目标得3分。	5		
	完成人均用水量下降16%目标得5分，下降15%目标得4分，下降14%目标得3分。	5		
组织领导 10分	1、建立节能工作领导小组（校级得1.5分，部门级得1分），明确节能管理部门得1分。	2.5	核查文件、会议纪要、证书等相关资料	
	2、节能工作领导小组（或协调）机构召开节能会议或发文部署节能工作，得1.5分。召开会议、发文部署工作时涉及节能工作内容的，得1分。	2.5		
	3、设置能源资源管理岗位得1分，明确岗位工作职责和任务得1分，配备具有相应能源管理专业技术职称的人员得1分。	3		
	4、设置节能工作专家顾问机构或机制得1分，开展工作并发挥智囊作用取得节能效果得1分。	2		
制度建设 12分	1、建立节能目标责任制，对节能目标分级分解得1分，制定节能目标考核管理办法得1分，对节能目标完成情况进行考评得1分，根据考评节能目标完成情况落实奖惩得1分。	4	核查相关文件资料	
	2、建立能源资源消费台账制度得0.5分，建立能源资源消费定期公示制度得0.5分，建立节电、节水、节油、节气等制度得1分，建立实施设备运行监管制度得1分。	3		
	3、建立绿色采购制度得1分，实施寒暑假节能运行制度得1分。	2		
	4、建立节约能源资源奖惩制度得1分，开展表彰奖励节能工作成绩优秀集体和个人得1分。	2		
	5、依据《公共机构能源资源计量器具配备和管理要求》（GB/T29149），建立能源资源计量器具配备制度得0.5分，建立能源资源计量器具管理制度得0.5分。	1		
节能管理 28分	1、编制节能“十三五”规划和制定年度节能工作计划得3分。	3	核查文件、报告和合同等资料，以及相关票据、原始记录资料，现场查看各类设施设备运行管理情况等	
	2、建立能源资源管控中心得1分，管控中心正常运行得1分。	2		
	3、近五年内开展能源审计得1分，利用审计成果采取提高能源利用效率措施得1分。	2		
	4、近五年内开展水平衡测试得2分。	2		
	5、完成能源资源消费分户、分类、分项计量得2分，定期进行表计检定得1分。	3		

项目	评分标准	分值	评分依据	得分
节能管理 28分	6、应用节能管理系统按时填报能耗信息得2分，节能信息和数据完整、正确得2分。	4		
	7、采用节能照明灯具、节气灶具、节水器具、无国家明令淘汰禁止高耗能设备得1分。	1		
	8、对网络机房、食堂、实验室等部位重点监测并采取节能措施得1分。	1		
	9、获得省级节能示范单位或“节水型单位”称号的得1分，省级能效领跑者或水效领跑者或国家级节能示范单位得2分，国家能效领跑者或水效领跑者得3分，得分以最高分为准，不累加重重复计分。	3		
	10、校园绿化部分采用喷灌、微灌、滴灌等节水型浇灌方式得1-2分；全部采用得3分。	3		
	11、按要求进行废旧物资回收，开展垃圾分类宣传教育活动、实行垃圾分类处理得2分。	2		
	12、对物业单位或校园各类用能设备管理人员提出节能要求并进行考核得2分。	2		
节能改造 15分	1、制定节能技术改造计划得2分，按时完成节能技术改造计划得2分。	4	核查文件、合同和报告等相关证明资料	
	2、签订合同能源管理项目实施节能改造的，有一项得2分，最高得4分。	4		
	3、新建、改建、扩建项目均按节能设计规范和节能标准建设得2分。	2		
	4、实施既有建筑节能改造或再利用改造，且满足国家节能改造标准得3分。	3		
	5、申请国家或省节能技改奖励得0.5分，申请并获得国家或省节能技改奖励得1.5分。	2		
节能新技术和新产品应用 10分	1、安排专门资金用于开展节能技术研发或节能改造、节能宣传教育等工作得3分。	3	核查文件、合同或项目竣工验收报告等相关资料，核对相关数据	
	2、实施雨水回收、中水利用等节水措施技术的得2分。	2		
	3、应用太阳能、地能、实施能源梯级利用、热回收技术、空气源、水源热泵等节能新技术、新产品和新能源、可再生能源的，有一项1分，最高得5分。	5		
节能宣传培训和节能文化建设 10分	1、开展节能宣传周活动得1分，校领导参加节能宣传周活动得1分。	2	核查文件、方案、会议通知和签到记录以及相关宣传培训证明资料	
	2、设置节约能源资源公共课程得1分。	1		
	3、节能、节水教育纳入学生行为准则得2分。	2		
	4、建立节能、节水示范基地得1分。	1		
	5、平时利用展板、电子屏、网络及其他形式开展节能节水宣传活动得1分。	1		
	6、组织学生社团宣传贯彻节能法规政策、开展节能节水宣传主题活动得1分。	1		
	7、组织相关人员进行节能知识、业务培训得1分；参加上级或主管部门组织节能宣传培训得1分。	2		

考评单位：

考评组长：

考评组员：

说 明

一、为进一步推动全省高校深入开展节约能源资源工作，建立长效机制，健全管理制度，落实目标责任，发挥表率作用，依据国家发改委等部门《工业企业节能目标责任评价考核指标及评分标准》和《江苏省公共机构节能管理办法》、《江苏省公共机构能源资源消费统计制度》等，制定本标准。

二、本标准适用于对省属公办高等学校节约能源资源工作的验收评价。

三、考评等次划分。考评分值为100，其中考评结果总得分90分以上，为“优秀”；80分到90分（含），为“良好”；60分（含）到80分（含）为“合格”；60分以下为“不合格”。其中，节能目标有一项不得分或被举报有违反规定用能行为且经查证属实的，均不能评为“优秀”等次。

附件 2

江苏省省属医疗卫生机构“十三五”节约能源资源工作 考核评价标准

江苏省机关事务管理局

江苏省卫生健康委员会

2021 年 4 月

江苏省省属医疗卫生机构“十三五”节约能源资源工作考核评价标准

单位名称：

考评得分：

项目	评分标准	评分依据	得分
组织领导 10分	1、单位领导为节能工作领导小组负责人，得2分，明确管理部门和人员，得2分。	核查文件、会议纪要、证书等相关资料	
	2、节能工作领导小组每年召开节能会议或发文部署节能工作，得0.4分，最高2分。单位领导参加会议研究部署节能工作的，每次0.2分，最高得1分。		
	3、设置能源资源管理岗位，得1分。明确岗位工作职责和任务，得1分。配备具有相应能源管理专业技术职称的人员或参加国家相应专业培训的，得1分。		
制度建设 15分	1、建立节能目标责任制得1分，实施节能目标责任考核得1分，根据考核节能目标完成情况落实奖惩得1分。	核查相关文件资料	
	2、建立能源资源消费台账制度得1分。建立能源资源消费定期公示制度得1分。建立节电、节水、节油、节气和车辆管理等制度每项得0.5分，最高得2分。建立实施设备运行监管制度得1分。		
	3、建立节能产品和环境标志产品优先采购制度得1分。		
	4、将节能工作纳入内部绩效考核的得2分。建立节约能源资源奖惩制度得1分，开展表彰奖励节能工作成绩优秀集体和个人得2分。		
	5、依据《公共机构能源资源计量器具配备和管理要求》(GB/T29149)，建立能源资源计量器具配备制度得0.5分，建立能源资源计量器具管理制度得0.5分。		
节能新技术和新产品应用 20分	1、安排专门资金用于开展节能改造、节能宣传教育和培训等工作，500万以上的得4分，250-500万的得3分，250万以下的得2分。	核查文件、合同或项目竣工验收报告等相关资料，核对相关数据	
	2、生活热水采用烟气余热回收、空气源热泵、太阳能光热的得2分。其他用能设备应用太阳能或地热能、实施能源梯级利用、热回收技术，有1项得1分，最高得2分。		
	3、对病房、食堂等重点区域采取节约用水管理措施得2分，实施雨水回收等节水措施技术的得2分。		
	4、可再生能源利用量占总用能量的5%以上得2分，不到5%得1分。		
	5、应用太阳能光伏的得2分，地下车库使用新型节能照明灯具或进行集中节能控制的得2分。		
	6、应用其他节能新技术、新产品和新能源、可再生能源的，有一项1分，最高得2分。		
节能管理 27分	1、编制节能“十三五”规划或制定年度节能工作计划得1分。		
	2、建立能源资源管控中心且正常运行得1分。		
	3、开展能源审计得1分、开展水平衡测试得1分。		

项目	评分标准	评分依据	得分
节能管理 27分	4、实行能源资源消费分户、分类、分项计量得2分。	核查文件、报告和合同等资料，以及相关票据、原始记录资料，现场查看各类设施设备运行管理情况等	
	5、应用节能管理系统按时填报能耗信息得2分，节能信息和数据完整、正确得2分。		
	6、全部采用高效节能照明灯具、节气灶具、节水器具、无国家明令淘汰禁止高耗能设备得2分。		
	7、对网络机房、食堂、实验室等部位重点监测并采取节能措施得1分。对CT、核磁共振等大型医疗或检验设备进行计量的有一项得0.5分，最高1分。		
	8、2020年度能耗水平（以单位建筑面积或人均能耗计算，取最好值）优于约束值的，得3分，优于基准值的，得4分；优于引导值的，得5分，得分以最高分为准，不累加重复计分。		
	9、获得省级节能示范单位或“节水型单位”称号的得1分，省级能效领跑者或水效领跑者或国家级节能示范单位得2分，国家能效领跑者或水效领跑者的得3分，得分以最高分为准，不累加重复计分。		
	10、区域内绿化采用喷灌、微灌、滴灌等节水型浇灌方式得2分。		
	11、开展垃圾分类工作得1分，严格执行医疗废弃物相关标准规定得1分。		
	12、对物业单位或单位各类用能设备管理人员提出节能要求并进行考核得1分。		
节能宣传培 训和节能文 化建设 10分	1、每年开展节能宣传周活动得0.4分，最高得2分。	核查文件、方案、会议通知和签到记录以及相关宣传培训证明资料	
	2、在用能、用水设施显著位置张贴节约能源资源标识得1分。		
	3、节能、节水教育纳入单位干部职工和就诊、住院、陪护等人员行为管理内容的得2分。		
	4、平时利用展板、电子屏、网络及其他形式开展节能节水宣传活动得2分。		
	5、组织相关人员进行节能知识、业务培训，一次得1分，最高得2分。		
	6、参加上级或主管部门组织节能宣传培训得1分。		
其他项目 18分	1、节能做法或措施被省级部门以上推广，或在省以上媒体报道，有一项加1分，最高加2分。	查看核对相关资料和数据以及有关记录等	
	2、实施合同能源管理项目，有一项得2分，最高得4分		
	3、在单位内部停车位配建电动汽车充电桩（2部以内）得1分，增加2部以上的加1分。鼓励职工绿色出行的得1分。		
	4、新建、改建、扩建项目按节能设计规范和节能标准建设得4分。		
	5、单个节能改造项目投入金额达10万元及以上的，每个得1分，最高3分。		
	6、实施既有建筑节能改造或再利用改造，且满足国家节能改造标准得2分。		

考评单位：

考评组长：

考评组员：

说 明

一、为进一步推动省属医疗卫生机构深入开展节约能源资源工作，建立长效机制，健全管理制度，落实目标责任，依据国家发改委等部门《工业企业节能目标责任评价考核指标及评分标准》和《江苏省公共机构节能管理办法》、《江苏省公共机构能源资源消费统计制度》等，制定本标准。

二、本标准适用于对省属医疗卫生机构“十三五”节约能源资源工作的考核评价。

三、考评等次划分。考评分值为100，得分90分以上为“优秀”、80分到90分（含）为“良好”、60分（含）到80分（含）为“合格”、60分以下为“不合格”。其中，被举报有违反规定用能行为且经查证属实的，考核结果评定为“不合格”。